

ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ:

- въведена система за плаващо работно време, чрез която се оптимизираха работните процеси, удължи професионалния живот на по-възрастните работници и служители и се предостави фактическо време за успешно съвместяване на личния и професионалния живот;
- внедрена програма за менторство на младите работници от страна на работниците и служителите над 54 г., чрез която се удължи техния професионален живот;
- закупени тройни кошчета за рециклиране на отпадъци и стари батерии, чрез които се допринесе косвено за понижаване потреблението на енергия и суровини и спомогнаха за ефективното използване на природните ресурси;
- подобрени здравословни и безопасни условия на труд чрез закупуване на ергономични столове за подобряване на ергономията при работа;
- закупени лични предпазни средства и специално работно облекло за работниците и служителите, осигуряващи безопасни условия на труд, създаване на предпоставки за повишаване производителността на труда, както и намаляване на трудовете злополуки и професионалните заболявания;
- подновено съответствие на системата за управление на рисковете за здравето и безопасността при работа с международно признатия стандарт BS OHSAS 18001:2007;



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- осигуряване на места за хранене и почивка на всички работници и служители в дружеството чрез извършването на строително-монтажни работи за адаптиране на помещение в сградата на административния офис и закупуване на оборудване (хладилник, микровълнова печка, кафеавтомат, бойлер, електрическа кана, маса, столове, диван, метални шкафове и климатик), както и чрез закупуване на мобилен контейнер и оборудване за неговото практическо използване (климатик, кафеавтомат, гървена маса с гве пейки и метални шкафове);
- осигурена информационна кампания за публичност на дейностите по проекта и информиране на обществеността за получената безвъзмездна финансова помощ;
- проведени законосъобразни и целесъобразни избори на изпълнители съгласно действащите нормативни разпоредби, сключени и надлежно изпълнени договори по смисъла на Закона за задълженията и договорите, изготвени междинни и заключителни технически и финансови отчети.

ПЕРИОД НА ИЗПЪЛНЕНИЕ:

Проектът беше реализиран в периода
15.06.2017 г. – 15.05.2018 г.

Проект „Подобряване на работната среда
в „ЕКОГЕО’ 92“ ООД“
www.eufunds.bg



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СРЕДА В „ЕКОГЕО’92“ ООД



БЕНЕФИЦИЕНТ:

„Екогео'92“ ООД е дружество създадено през 1994 г. и към настоящия момент осъществява своята дейност в следните направления:

- инженерно-геоложки и хидрогеоложки проучвания;
- специални геотехнически конструкции (свлачища, фундиране и др.);
- строителство на сгради и съоръжения;
- реставрация на сгради-паметници на културата;
- проучване и проектиране.

ПРОЕКТ: „ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СРЕДА В „ЕКОГЕО'92“ ООД

На 19 май 2017 г. „Екогео'92“ ООД сключи своя първи административен договор № BG05M9OP001-1.008-1696-C01 за изпълнение на проект с наименование:

„Подобряване на работната среда в „Екогео'92“ ООД“ в рамките на процедура „Добри и безопасни условия на труд“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.

Общата стойност на безвъзмездната финансова помощ възлиза на 62 797,00 лв., от които европейско финансиране в размер на 53 377,45 лв. и съответно национално в размер на 9 419,55 лв.

ОСНОВНА И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:

Основната цел, която се постигна в рамките на проекта е подобряване на работната среда в дружеството. Специфичните цели, които бяха реализирани са:

- подобряване системите за развитие на човешките ресурси;
- подобряване организацията на труда в т.ч. и опазване на околната среда;
- подобряване условията на труд;
- повишаване качеството на работната среда;
- подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите;
- намаляване предпоставките за трудови злополуки и професионални заболявания;
- повишаване производителността на труда;
- повишаване мотивацията на целевата група и чувството за удовлетвореност;
- повишаване конкурентоспособността на дружеството.

ДЕЙНОСТИ:

Целите на проекта бяха постигнати чрез изпълнение на следните дейности:

Дейност № 1: “Въвеждане на системи за съвместяване на личния и професионалния живот, практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители и иновативни модели за опазване на околната среда.”

Дейност № 2: “Осигуряване на безопасна и здравословна работна среда чрез закупуване на ергономични офис столове.”

Дейност № 3: “Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло за работниците и служителите.”

Дейност № 4: “Подновяване (ресертификация) на международния стандарт за безопасни условия на труд BS OHSAS 18001:2007.”

Дейност № 5: “Осигуряване на социални придобивки.”

Дейност № 6: “Информирание и публичност.”

Дейност № 7: “Организация и управление на проекта.”

Дейностите по проекта бяха изпълнени в рамките на гр. София, община Столична, област София.

ЦЕЛЕВА ГРУПА:

Броят на целевата група, която е включена в проекта са 21 заети лица, от които 4 броя над 54 г. възраст.

